

**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ:
ΓΝΩΣΕΙΣ vs ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ****76**

Οι θέσεις των Στελεχών...



Γιάννης Σταύρου,

Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος,
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου
Ελλάδος (ΣΒΒΕ)

«Το κύριο ζητούμενο στην αγορά εργασίας σήμερα είναι η διαθεσιμότητα στελεχών

που θα εφαρμόζουν στην πράξη τις επιστημονικές τους γνώσεις, ικανοποιώντας κατ' αυτόν τον τρόπο τις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε θέσης εργασίας. Είναι προφανές ότι οι επιχειρήσεις επιθυμούν για τα υποψήφια στελέχη τους, πέρα από την πρακτική εφαρμογή θεωρητικών γνώσεων, να κατέχουν και να συνδυάζουν συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, όπως ήθος, εργατικότητα, αφοσίωση, ταύτιση με τις αξίες και τους στόχους της επιχείρησης, πλήρη ενσωμάτωση σε αυτή μέσα από την ανάληψη δημιουργικών πρωτοβουλιών που προάγουν την επιχείρηση και, τελικά, το ίδιο το στέλεχος. Δεν αρκούν όμως αυτά. Σήμερα περισσότερο από ποτέ οι επιχειρήσεις έχουν ανάγκη από στελέχη με πολλαπλά ενδιαφέροντα και όχι μονομερείς ανθρώπους, που θα δρουν μηχανικά στο πλαίσιο της δουλειάς τους. Γι' αυτά, άτομα με ευρύτερη παιδεία, με πολλά και ποικίλα ενδιαφέροντα και αναζητήσεις σε επιχειρηματικό και κοινωνικό επίπεδο είναι τα ιδανικά στελέχη για μια επιχείρηση».